

## 1. Методология исследования

В период с 29 марта 2010 года по 5 апреля 2010 года Агентство «EMG Professionals» осуществило мониторинг заработных плат специалистов предприятий автомобилестроения.

### Методы сбора данных:

- Анализ базы резюме EMG Professionals (активные резюме, кандидаты, вакансии в работе, закрытые вакансии)
- Интервью по вакансиям (специалисты EMG Professionals отбирают кандидатов, занимающих исследуемые позиции в исследуемых компаниях, и проводят интервью, в ходе которого получают необходимую информацию).
- При составлении отчета используются данные регулярных исследований EMG Professionals и другие источники на усмотрение Исполнителя.

## 2. Список исследованных позиций

Итоговый отчет, подготовленный специалистами отдела обзоров заработных плат и исследований рынка труда Кадрового Агентства EMG Professionals, включает информацию по **54 позициям**.

1. Ведущий инженер по продажам
2. Менеджер по продажам
3. Техник по учету
4. Кладовщик
5. Грузчик
6. Главный инженер
7. Главный механик
8. Водитель а/м
9. Менеджер по развитию
10. Инженер по подготовке производства
11. Главный энергетик
12. Инженер по охране труда
13. Инженер по охране окружающей среды
14. Инженер АСУП
15. Инженер-программист роботов
16. Слесарь-ремонтник
17. Слесарь-инструментальщик
18. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования
19. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
20. Токарь
21. Электросварщик ручной сварки
22. Уборщик производственных и служебных помещений
23. Инженер-технолог
24. Диспетчер
25. Мастер производственного участка
26. Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс
27. Литейщик пластмасс
28. Транспортировщик
29. Машинист крана (крановщик)
30. Аппаратчик (краскоподводка и сточн. воды)
31. Укладчик-упаковщик
32. Шлифовщик
33. Полировщик

34. Комплектовщик
35. Сборщик изделий из пластмасс
36. Менеджер по закупкам
37. Менеджер по логистике
38. Заведующий складом
39. Крановщик
40. Транспортировщик
41. Водитель погрузчика
42. Главный бухгалтер
43. Менеджер по экономике и финансам
44. Бухгалтер (кассир)
45. Бухгалтер
46. Начальник отдела технического контроля
47. Техник по стандартизации
48. Контролер качества продукции технологического процесса
49. Менеджер по персоналу
50. Офис-менеджер
51. Заместитель генерального директора по производству
52. Заместитель генерального директора по экономике и финансам
53. Заместитель генерального директора по качеству
54. Заместитель генерального директора по безопасности и кадрам

### 3. Информация о выборке

Сбор информации осуществляется по 17 компаниям сектора автомобилестроения (Санкт-Петербург и Ленинградская область).

### 4. Содержание отчета

1. **Введение.** Методология исследования, основные понятия и выборка.
2. **Основная часть.** По каждой позиции представлена следующая информация:  
Описание позиций, согласованное с Заказчиком. Информация о функциях специалистов и требованиях, предъявляемых к специалистам разного уровня.  
Обзор заработных плат. Минимум, максимум, среднее арифметическое, медиана, квартили по окладам (GROSS) специалистов. Компенсации и льготы, наиболее часто предоставляемые специалистам.

*Пример предоставления данных по позиции «Инженер-металлург»<sup>1</sup>.*

**Основные обязанности:**

- ✓ Информирование инженеров-конструкторов и инженеров-расчетчиков:
  - о свойствах материалов, используемых при конструкции компонентов;
  - о типах заготовок, применяемых обработках, покрытиях и их влиянии на свойства материалов;
- Помощь инженерам-конструкторам и инженерам-расчетчикам в выборе материалов и процессов;
- ✓ Выявление запросов на испытания;
- ✓ Разработка документации, получение разрешений;
- ✓ Обеспечение поддержки на этапе разработки и производства двигателей;
- ✓ Модификация в соответствии с требованиями заказчика материальной базы.

**Опыт, образование:**

- ✓ Высшее образование, диплом Инженера-металлурга;

---

<sup>1</sup> В таблицах представлены недействительные данные.

- ✓ Минимум 2 года работы в сфере авиационных газотурбинных двигателей в должности инженера-металлурга 2-ой категории.

№	Тип компаний	Оклад (GROSS)					Компенсации и льготы
		Минимум	I квартиль	Медиана	III квартиль	Максимум	
1.	<b>Оклад (GROSS)</b>	15 000	20 000	25 000	30 000	35 000	Оформление ТК, ДМС, питание, страхование жизни от несчастных случаев.
2.	<b>Средний ежемесячный доход</b>	20 000	25 000	30 000	35 000	40 000	

#### **Аналитическая справка**

Зарплаты высококвалифицированных специалистов с опытом работы более 6 лет находятся в диапазоне от III квартиля до максимума. Условием перехода в другую компанию является повышение заработной платы на 15-20%. На данную позицию могут претендовать специалисты, работающие на предприятиях других городов в сфере металлургии. Заработные платы в регионах находятся в диапазоне от минимума до медианы. Такие специалисты готовы переехать в другой город при условии повышения заработной платы на 20-30% и компенсации оплаты жилья.

## **5. Стоимость исследования**

Стоимость исследования составляет 40 000 рублей + 18 % НДС