

## 1. Методология исследования

В период с 23 декабря 2009 года по 31 января 2010 года Отдел обзоров заработных плат и исследований рынка труда компании EMG Professionals выполнил исследование заработных плат в сфере авиационной промышленности и предприятий машиностроения.

### Методы сбора данных:

- Анализ базы резюме EMG Professionals (активные резюме, кандидаты, вакансии в работе, закрытые вакансии)
- Интервью по вакансиям (специалисты EMG Professionals отбирают кандидатов, занимающих исследуемые позиции в исследуемых компаниях, и проводят интервью, в ходе которого с помощью специальной технологии получают необходимую Заказчику информацию).
- Для составления статистического ряда по каждой позиции необходимо получить не менее 10 значений из разных компаний.

## 2. Список исследованных позиций

Итоговый отчет, подготовленный специалистами отдела обзоров заработных плат и исследований рынка труда Кадрового Агентства EMG Professionals, включает информацию по **42 позициям**.

### Из них **20 инженерных позиций**:

1. Управляющий службой инжиниринга
2. Управляющий службой сопровождения программ и поддержки заказчика (customer support)
3. Инженер по сопровождению программ и систем управления (customer support)
4. Старший инженер по поддержке заказчика (customer support)
5. Управляющий службой информационных систем
6. Ведущий инженер по информационным системам (администратор баз данных)
7. Руководитель группы, проекта
8. Инженер по охране труда (с функциями администратора офиса)
9. Инженер-металлург
10. Инженер по весовому контролю
11. Инженер-конструктор (без опыта работы)
12. Инженер-конструктор (III категория)
13. Инженер-конструктор (II категория)
14. Инженер-конструктор (I категория)
15. Ведущий инженер-конструктор
16. Инженер-расчетчик (без опыта работы)
17. Инженер-расчетчик (III категория)
18. Инженер-расчетчик (II категория)
19. Инженер-расчетчик (I категория)
20. Ведущий инженер-расчетчик

### **22 офисные позиции**:

1. Руководитель юридического отдела
2. Ведущий юрист-консульт
3. Старший юрист
4. Юрист (Юристы-консульты)
5. Помощник юриста
6. Финансовый директор
7. Главный бухгалтер

8. Старший бухгалтер
9. Бухгалтер 1-ой категории
10. Бухгалтер на участке
11. Начальник отдела по МСФО
12. Специалист по МСФО
13. Специалист по налогообложению
14. Финансовый аналитик
15. Внутренний аудитор
16. Финансовый контролер
17. Руководитель казначейства
18. Казначей
19. Экономист
20. Кассир
21. Административный ассистент
22. Технический переводчик

### 3. Информация о выборке

Сбор информации осуществляется по двум категориям компаний: предприятия авиационной промышленности и предприятиям машиностроения. Всего 78 позиций.

### 4. Содержание отчета

1. **Введение.** Методология исследования, основные понятия и выборка.
2. **Основная часть.** По каждой исследуемой позиции представлена следующая информация  
Статистические показатели по окладу (GROSS) отдельно по предприятиям авиационной промышленности (включая двигателестроение) и предприятиям машиностроения.  
Наиболее часто употребляемый пакет компенсаций и льгот.  
Аналитическая справка (динамика заработных плат в 2009 году, тенденции изменения заработных плат в начале 2010 года, мотивы и условия смены места работы).  
По ряду инженерных позиций предоставлены статистические показатели по окладу (GROSS) в российских и зарубежных компаниях, в компаниях различных секторов деятельности (проектные институты, заводы и строительные компании), а также в компаниях прямых и непрямых конкурентах.

*Пример предоставления данных по позиции «Инженер-металлург»<sup>1</sup>.*

**Основные обязанности:**

- ✓ Информирование инженеров-конструкторов и инженеров-расчетчиков:
  - о свойствах материалов, используемых при конструкции компонентов;
  - о типах заготовок, применяемых обработках, покрытиях и их влиянии на свойства материалов;
- Помощь инженерам-конструкторам и инженерам-расчетчикам в выборе материалов и процессов;
- ✓ Выявление запросов на испытания;
- ✓ Разработка документации, получение разрешений;
- ✓ Обеспечение поддержки на этапе разработки и производства двигателей;
- ✓ Модификация в соответствии с требованиями заказчика материальной базы.

**Опыт, образование:**

- ✓ Высшее образование, диплом Инженера-металлурга;
- ✓ Минимум 2 года работы в сфере авиационных газотурбинных двигателей в должности инженера-металлурга 2-ой категории.

---

<sup>1</sup> В таблицах представлены недействительные данные.

№	Тип компаний	Кол-во участников	Оклад (GROSS)					Компенсации и льготы
			Минимум	I квартиль	Медиана	III квартиль	Максимум	
1.	Авиационная промышленность	20	15 000	20 000	25 000	30 000	35 000	Оформление ТК, ДМС, питание, страхование жизни от несчастных случаев.
2.	Машиностроение	15	20 000	25 000	30 000	35 000	40 000	

#### *Аналитическая справка*

*Зарплаты высококвалифицированных специалистов с опытом работы более 6 лет находятся в диапазоне от III квартиля до максимума. Условием перехода в другую компанию является повышение заработной платы на 15-20%. На данную позицию могут претендовать специалисты, работающие на предприятиях других городов в сфере металлургии. Зарботные платы в регионах находятся в диапазоне от минимума до медианы. Такие специалисты готовы переехать в другой город при условии повышения заработной платы на 20-30% и компенсации оплаты жилья.*

- Изменения заработных плат специалистов.** Краткая презентация результатов опроса HR-менеджеров, проведенного специалистами EMG Professionals в октябре 2009 года.
- Развитие карьеры специалистов (инженеров) в компаниях авиационной промышленности.** Информация об особенностях развития карьеры специалистов в авиационной промышленности (данные получены в ходе интервью со специалистами при проведении мониторинга заработных плат).

#### **5. Стоимость исследования**

Стоимость исследования составляет 40 000 рублей + 18 % НДС