

Начальник пищевого производства

ВВЕДЕНИЕ

Специалисты отдела обзоров заработных плат и исследований рынка труда EMG Professionals, используя данные регулярных и индивидуальных исследований, базу EMG Professionals, а также информацию, полученную в ходе собеседований, подготовили экспресс-обзор заработных плат **начальника пищевого производства** по Москве и Санкт-Петербургу.

1. Главный бухгалтер

I. ОПИСАНИЕ ПОЗИЦИИ

Основные обязанности:

- ✓ Организация процесса производства
- ✓ Управление производственным персоналом
- ✓ Составление графиков работы
- ✓ Организация работы по повышению квалификации рабочих и сменных мастеров
- ✓ Организация и контроль качества выпускаемой продукции
- ✓ Обеспечение сертификации продукции
- ✓ Обеспечение безопасности труда на производстве
- ✓ Выполнение плана производства
- ✓ Участие в процессе ввода новых продуктов
- ✓ Ведение отчетности

Наиболее часто требуемые опыт, образование:

- ✓ Высшее образование (техническое, экономическое)
- ✓ Опыт работы на аналогичной должности от 3 лет в производственных компаниях (желательно в пищевой промышленности)
- ✓ Опыт внедрения современных методов управления производством
- ✓ Опыт руководства коллективом

II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Регион	Количество исследуемых компаний / специалистов	Оклад (GROSS)					
		Минимум	I квартиль	Медиана	Сред. арифм.	III квартиль	Максимум
Санкт-Петербург	24	40 000	59 368	80 230	91 982	120 430	175 000
Москва	25	50 000	73 276	95 977	118 671	145 087	250 000

III. КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Наиболее часто предоставляемый соц. пакет:

- ✓ ДМС, ОМС
- ✓ Компенсация питания
- ✓ Компенсация ГСМ
- ✓ Служебный транспорт
- ✓ Ежемесячные и годовые премии
- ✓ Помощь в переезде для кандидатов из других городов
- ✓ Компенсация аренды жилья (либо предоставление служебной квартиры)

Начальник пищевого производства

IV. КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ EMG Professionals

В интервале от минимума до I квартиля находятся заработные платы специалистов небольших компаний. Некоторые производства при уровне оклада ниже среднего арифметического выплачивают существенные ежемесячные бонусы (до 150%).

Крупные производственные компании предлагают оклад в интервале от III квартиля до максимума. Зачастую они рассматривают исключительно тех специалистов, что имеют опыт работы в пищевой промышленности от 3 лет.

Многие производственные компании открыты к рассмотрению кандидатов из других регионов, поэтому соискатели могут рассчитывать на предоставление служебной квартиры или компенсацию аренды жилья при переезде.