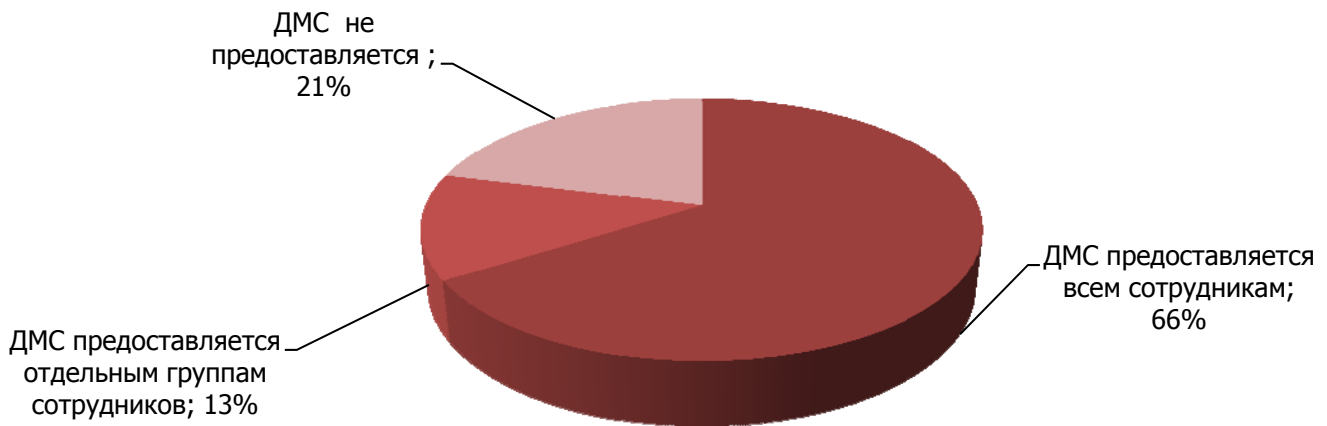


Предоставление ДМС (по материалам регулярных исследований)

Отчет содержит информацию, полученную в период с 1 октября 2011 года по 1 декабря 2011 года путем анкетирования HR-специалистов 104 компаний: 44 компаний-участников исследования в Москве и 60 компаний-участников.

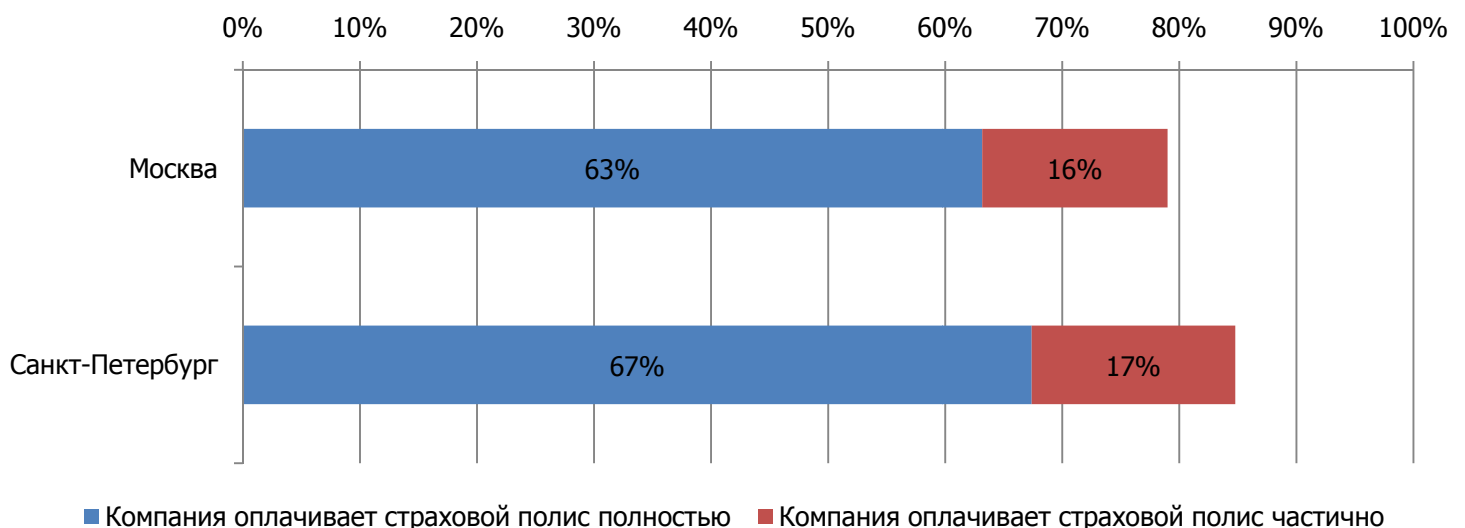
Москва: % компаний, предоставляющих сотрудникам ДМС



Санкт-Петербург: % компаний, предоставляющих сотрудникам ДМС

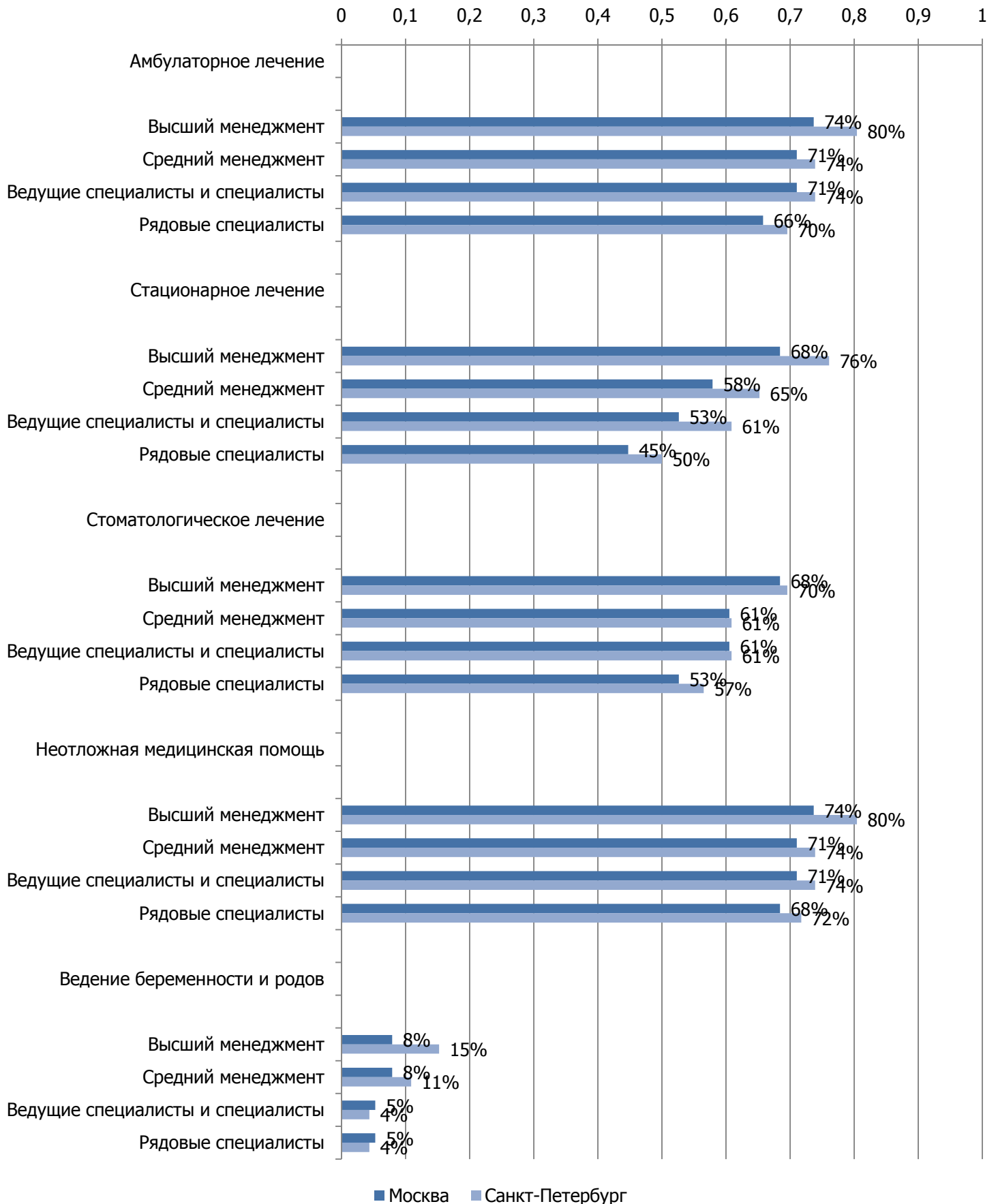


Оплата страхового полиса

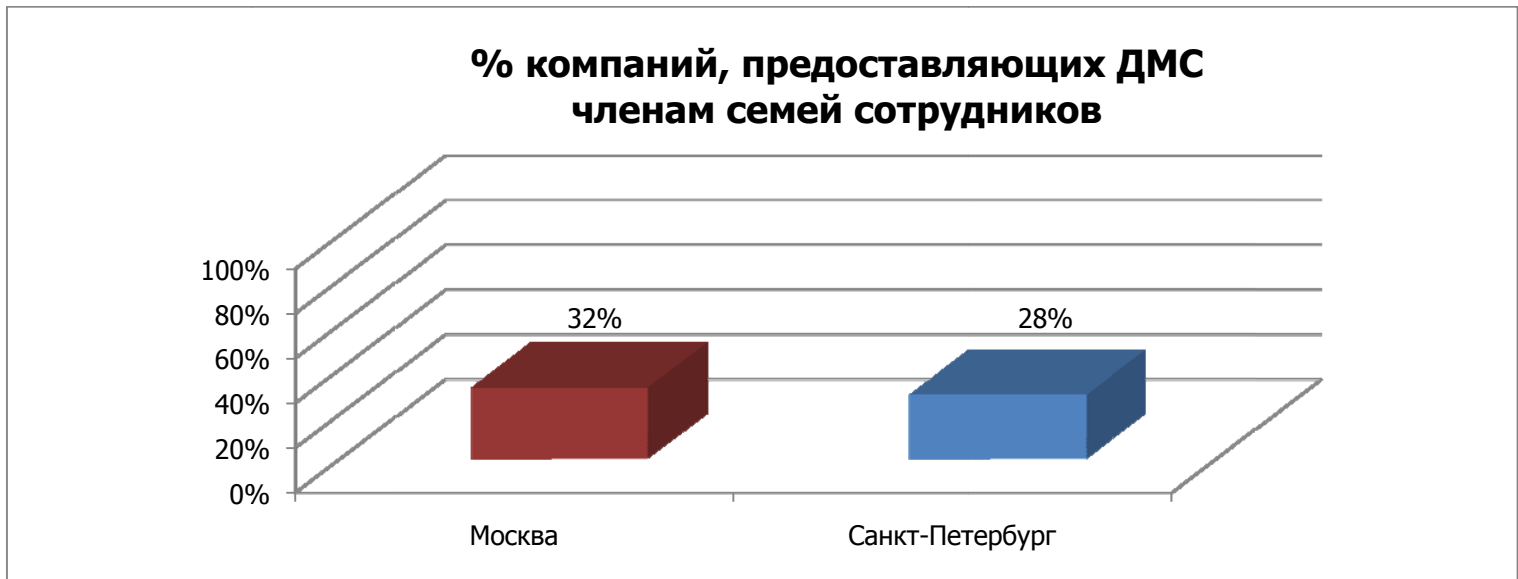


Предоставление ДМС (по материалам регулярных исследований)

**Виды медицинских услуг,
предоставляемые различным специалистам**



Предоставление ДМС (по материалам регулярных исследований)



Более подробная информация содержится в отчете по компенсациям и льготам Годового обзора заработных плат, компенсаций и льгот 2011.

Полное содержание отчета

Регулярные пересмотры заработных плат

Структура заработной платы

- Фиксированный бонус
- Нефиксированный бонус
- Коммиссионные выплаты (процент от продаж)
- Годовой бонус
- Доплаты и надбавки
- Суммированный учет рабочего времени

Компенсации и льготы

- Питание
- Занятия спортом
- Политика страхования
- Предоставление кредитов сотрудникам
- Компенсация командировочных расходов
- Компенсация затрат сотрудников по переезду сотрудников в другой город
- Сверхурочная работа
- Политика использования корпоративной машины
- Политика использования сотового телефона

Работа с персоналом

- Проведение корпоративных развлекательных мероприятий
- Программы нематериального стимулирования персонала, существующие в Компании
- Оценка персонала
- Обучение и развитие персонала

Текущая текучесть персонала в целом по компании